

Согласовано:  
Начальник управления культуры  
Администрации го Солнечногорск

Утверждаю:  
Директор АУ «Поваровский  
культурный центр»

  
Т.М. Жукова

  
В.Г. Скороходова



**КОНЦЕПЦИЯ  
РАЗВИТИЯ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СОЛНЕЧНОГОРСК  
«ПОВАРОВСКИЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР»  
НА 2021 – 2023 гг.**

## **Актуальность разработки Концепции**

Настоящая Концепция является руководством к деятельности, направленной на обновление работы АУ «Поваровский культурный центр» в плане расширения функций, соответствия современным требованиям и принципам государственной культурной политики, диктующей необходимость включения культурно-досуговых учреждений в сферу решения общих социально-значимых задач муниципальной политики в городском округе Солнечногорск.

За последние годы кардинально изменилось отношение к культуре, понимание её важности и роли в современном обществе, признание культуры в качестве одного из важнейших ресурсов социально-экономического развития. Государственная политика в сфере культуры направлена на создание условий, в которых активно формируется культурный и духовный потенциал каждой личности и общества в целом. От уровня культуры как каждого отдельно взятого человека, так и общества в целом, существенно зависит успешное осуществление социальных реформ, внедрение инновационных проектов в экономике, соответственно - повышение качества жизни населения.

Актуальность концепции обусловлена динамикой происходящих изменений в социально-культурной среде современного общества, современными тенденциями развития культурно-досуговых учреждений, как институтов, обеспечивающих сохранение культурного наследия народов России.

### **Общая характеристика и анализ состояния учреждения.**

Автономное учреждение городского округа Солнечногорск «Поваровский культурный центр» (далее – Культурный центр) является комплексным учреждением по организации и проведению творческого и интеллектуального досуга населения городского поселения Поварово и соседних поселений.

В структуру центра входят: дом культуры «Геофизик», Дом культуры «Поварово», Поваровская городская общедоступная библиотека с детским отделением.

«Поваровский культурный центр» ориентирован на предоставление различных культурно-досуговых услуг всем социальным группам населения городского округа Солнечногорск, способствующих их социально-культурному развитию. В учреждении имеются организационно-творческие ресурсы для развития хореографического, вокального, театрального искусства, художественно-прикладных видов творчества, а также для работы

с детьми, молодежью, пожилыми людьми и людьми с ограниченными возможностями.

На базе домов культуры осуществляют свою деятельность клубные формирования по направлениям:

- хореография;
- вокал;
- театральное искусство;
- декоративно-прикладное творчество;
- изобразительное искусство;
- техническое творчество;
- ранее развитие.

В клубных формированиях занимаются дети от 1 года, подростки, молодёжь, взрослые, в том числе, пенсионеры. 4 клубных формирования работают в рамках программы «Активное долголетие».

Ежегодно в Домах культуры и библиотеках проводится более 450 культурно-досуговых и информационно-просветительских мероприятий для всех возрастов. Большая часть мероприятий проводится на бесплатной основе.

Благодаря юридической форме Автономного учреждения и наличию структурных подразделений, Культурный центр обеспечивает предоставление равных возможностей всестороннего развития для всех жителей городского поселения Поварово и городского округа Солнечногорск путем проведения занятий, мероприятий и т.п. на безвозмездной основе.

Многокомпонентная структура Культурного центра предполагает многозадачность деятельности. Поэтому основной целью его работы является не просто обеспечение функционирования кружков, организация библиотечного обслуживания населения, проведение мероприятий, а создание на территории городского поселения Поварово единой культурно-досуговой и информационной среды.

Логотип Культурного центра - цветок из разноцветных лент, символизирующий многогранность нашего Центра и те положительные эмоции, которые он дарит людям. Слоган – рекламная формула и одновременно девиз, под которым мы работаем, – «К нам приходят за настроением!».

#### **Анализ состояния материально-технической базы.**

В оперативном управлении Автономного учреждения «Поваровский культурный центр» находятся:

1. **Здание Дома культуры «Геофизик».**

**Общая площадь здания Дома культуры составляет 2398,5 кв.м,** число помещений –53. Из них для досуговой деятельности используется 8 помещений, площадью 1029,3 кв.м., этажность – 1 этаж. Год постройки – 1970 г. В 2008 году к одноэтажному зданию ДК «Геофизик» начали пристраивать второй этаж. Стройка остановилась на этапе возведения кровли и стропил. В таком же состоянии данная конструкция пребывает и сегодня.

Здание оборудовано системами водо-, тепло-, энергоснабжения и канализации; оснащено телефонной связью и выходом в информационно-коммуникационную сеть Интернет, wi-fi.

Здание оборудовано автоматической системой пожарной сигнализации, обслуживается охранной организацией. Прилегающая к учреждению территория асфальтирована и озеленена. На здании имеются вывески с указанием наименования учреждения на русском языке и режима работы, в том числе со шрифтом брайля.

Учреждение осуществляет деятельность по оказанию услуг гражданам всех возрастов, в том числе детям дошкольного возраста. В вестибюле учреждения расположены информационные стенды, содержащие информацию о клубных формированиях Дома культуры. У дежурного администратора можно ознакомиться с порядком и условиями оказания услуг; их перечнем; тарифами на услуги, в том числе для льготных категорий посетителей, а также нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения. Также имеется книга отзывов. На стойке дежурного администратора и в помещении библиотеки на есть аптечки. На стойке дежурного администратора также находится кассовый аппарат для приема оплаты за услуги учреждения.

В вестибюле установлен вендинговый аппарат (чай, кофе), есть возможность подключения к электросети. Установлена детская игровая площадка, организован пункт буккроссинга. В раздевалке установлен пеленальный столик.

На цокольном этаже здания расположен технический подвал и помещения спортивного клуба «Граски», который находится в ведомстве АУ «Поварово спорт плюс». На протяжении 25 лет здесь обучают дзюдо, спортивной аэробике и армспорту, работает тренажерный зал.

Второй этаж не достроен, но в его отапливаемой части находятся 3 технических помещения.

На первом этаже расположены вестибюль, зрительный зал на 270 мест, танцевальный зал, офортная мастерская, помещение детского досугового центра, примерные комнаты, костюмерная; два учебных класса, в которых собираются участники клубов по интересам, проходят занятия по изобразительному искусству и вокалу, декоративно-прикладному творчеству и занятия детской столярной школы. Также на 1 этаже здания расположены

помещения Поваровской городской библиотеки с летней верандой и детского отделения Поваровской городской общедоступной библиотеки.

## **2. Помещение и веранда библиотеки для взрослого населения**

Библиотека оборудована современными компьютерами с бесплатным доступом в интернет и бесплатным Wi-Fi, мобильный кинозал, телевизор. Повсюду расположены розетки для бесплатного подключения и подзарядки гаджетов и ноутбуков, в наличии есть зарядные устройства. Внедрены электронные читательские билеты, на компьютер администратора установлена программа учета движения библиотечного фонда 1С-Библиотека. В помещении библиотеки оборудованы отдельный санузел и подсобное помещение. В 2014 году была открыта летняя читальная веранда. На базе библиотеки в 2019 году был открыт компьютерный класс, где проходят компьютерные курсы для пожилых людей в рамках программы «Активное долголетие».

## **3. Помещение детского отделения Поваровской городской общедоступной библиотеки**

В библиотеке есть диваны для посетителей, туалет, ноутбук, WI-FI, мобильный кинозал. Организован электронный учет и внедрен электронный читательский билет.

За последние несколько лет в Доме культуры Геофизик был выполнен значительный объем ремонтных работ: замена входной двери; установка системы видеонаблюдения, счетчика тепловой энергии, пожарной и охранной сигнализации; утепление стены вестибюля; замена окон в танцевальном зале и учебных классах; установка решёток на окна по всему периметру ДК; в зрительном зале - зашивка и утепление окон, ремонт покрытия сцены, ремонт стен; одно из технических помещений отремонтировано и переоборудовано в офортную мастерскую; помещение гаража, использовавшееся для хранения строительных материалов и декораций полностью перестроено, отремонтировано и оборудовано для размещения дополнительного помещения детской библиотеки; помещение библиотеки для взрослой библиотеки также полностью отремонтировано и построена летняя веранда; в танцевальном зале – ремонт стен, установка зеркал; в помещении учебного класса 1– ремонт стен; в учебном классе 2 – ремонт стен, пола; в помещении детского досугового центра – ремонт стен; в вестибюле - обшивка гипсокартоном, устройство ниш, штукатурка, покраска, замена электропроводки и осветительных приборов, декорирование стен. Проведены работы по ремонту стен в коридоре перед санузлом и перед примерными комнатами (демонтаж пластиковых панелей, обшивка гипсокартоном, с дальнейшей шпаклевкой и покраской), проведен частичный косметический ремонт помещений цокольного этажа, занимаемых спортивным клубом Граски, помещение звукозаписывающей студии. Так же одно из технических помещений было переоборудовано под туалетную комнату для людей с ограниченными возможностями здоровья.

**Требуется:** косметический ремонт помещения для выставочного зала, замена старой системы видеонаблюдения, установка системы контроля доступаСКУД, домофонов.

#### 4. **Здание Дома культуры «Поварово»**

**Общая площадь здания Дома культуры составляет 830,3 кв.м.,** число помещений – 36. Из них для досуговой деятельности используется 10 помещений, площадью 537 кв.м, этажность – 2 этажа, год постройки – 1957.

Здание оборудовано системами водо-, тепло-, энергоснабжения и канализации; оснащено телефонной связью и выходом в информационно-коммуникационную сеть Интернет, wi-fi.

Здание оборудовано автоматической системой пожарной сигнализации, обслуживается охранной организацией. Прилегающая к учреждению территория частично асфальтирована и озеленена. На здании имеются вывески с указанием наименования учреждения на русском языке и режима работы, в том числе со шрифтом брайля.

Учреждение осуществляет деятельность по оказанию услуг гражданам всех возрастов, в том числе детям дошкольного возраста. В вестибюле учреждения расположены информационные стенды, содержащие информацию о клубных формированиях Дома культуры. У дежурного администратора можно ознакомиться с порядком и условиями оказания услуг; их перечнем; тарифами на услуги, в том числе для льготных категорий посетителей, а также нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения. Также имеется книга отзывов. На стойке дежурного администратора и в помещении детской библиотеки на 2 этаже есть аптечки. На стойке дежурного администратора также находится кассовый аппарат для приема оплаты за услуги учреждения. В вестибюле установлен вендинговый аппарат (чай, кофе), есть возможность подключения к электросети.

На первом этаже Дома культуры расположены туалеты, раздевалка, вестибюль, комната для сотрудников для принятия пищи, зрительный зал на 180 мест, гримерная комната, учебный класс клубного формирования «Столярная мастерская».

Также на 1 этаже расположены двухуровневое помещение выставочного зала; фойе, которое используется для проведения занятий хореографией, театральной студии, а также в качестве зала с малой сценой. На 2 этаже расположены костюмерная, учебный класс для кружковой работы, 2 кабинета руководства Учреждения и бухгалтерии, помещение детского отделения Поваровской городской библиотеки. В помещении библиотеки установлен ноутбук для посетителей с выходом в интернет, есть возможность просмотра кинофильмов на экране.

**В последние годы в здании Дома культуры был проведен ряд ремонтных работ:** замена входной двери; ремонт кровли; установка системы

видеонаблюдения, счетчика тепловой энергии, пожарной и охранной сигнализации; в зрительном зале отремонтирован потолок, заменены двери, электропроводка, установлены энергосберегающие светильники, произведен косметический ремонт стен, локальный ремонт пола; в фойе – ремонт стен, потолка, установка энергосберегающих светильников, оборудована мобильная малая сцена; в кабинете для занятий вокалом - замена двери, окон, замена электропроводки и осветительных приборов, покраска потолка, стен, устройство кладовой; ремонт вестибюля - обшивка гипсокартоном, устройство ниш, штукатурка, покраска, установка натяжного потолка, замена электропроводки и осветительных приборов, декорирование стен), установлена система галерейных подвесов, выполнен ремонт коридора лестничного марша и второго этажа - замена двух окон, замена электропроводки и осветительных приборов, штукатурка и покраска стен, установка натяжного потолка, укладка линолеума; замена дверей кабинетов для учебных занятий; помещение библиотеки: ремонт стен, установка натяжного потолка, замена двери.

**Требуется:** выполнение мероприятий по обеспечению доступной среды (приобретение ступенькохода), ремонт отмостки здания, ремонт фасада, частичная замена окон, установка системы контроля доступа СКУД, домофона.

### **Анализ финансовых ресурсов за 2018 – 2020 годы.**

Основными источниками поступления финансовых средств в АУ «Поваровский культурный центр» являются:

- субсидия на выполнение муниципального задания;
- субсидии на иные цели;
- доходы, полученные от оказания платных услуг, предоставляемых сверх установленного Учреждению муниципального задания (клубные формирования, организация развлекательных мероприятий);
- доходы от предпринимательской и иных видов деятельности (доходы от розничной торговли сувенирной продукцией, доходы от сдачи в аренду основных фондов и имущества);
- добровольные взносы, пожертвования.

Анализ источников поступления финансовых средств за 2018 – 2020 годы приведен в таблице 1.

Наибольшая доля в структуре доходов приходится на бюджетные средства. На их долю приходится более 90% всех.

Как видно из таблицы 1 доходы АУ «Поваровский культурный центр» в 2019 году снизились на 5%, - за счет уменьшения доходов практически по всем показателям. В 2020 году выросли на 13%, - за счет увеличения субсидии на выполнении муниципального задания и субсидии на иные цели, и за счет уменьшения доходов от платных услуг и предпринимательской деятельности.

В 2019 – 2020 годах наблюдается существенное падение доходов от предпринимательской и иных видов деятельности по причине существенного уменьшения площадей и объектов, сдаваемых в аренду.

В 2020 году существенно уменьшились доходы от оказания платных услуг в связи с введенными ограничениями в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

Добровольные взносы, пожертвования носят непредсказуемый и нерегулярный характер. В 2018 и 2020 годах добровольных взносов, пожертвований не было. В 2019 году составили 54,0 тыс. руб.

Таким образом, исследовав процесс формирования финансовых ресурсов АУ «Поваровский культурный центр» можно сделать вывод, что в общей величине доходов учреждения преобладает бюджетное финансирование.

АУ «Поваровский культурный центр» оказывает платные услуги, в соответствии с Положением о внебюджетной деятельности. За 2018 – 2020 годы учреждение получило доход от внебюджетной деятельности в сумме 4691 тыс.руб.: в 2018 году объем доходов составил 2491 тыс.руб., в 2019 – 1601 тыс.руб., в 2020 – 599 тыс.руб. Основная часть доходов от внебюджетной деятельности формируется за счет оказания услуг по организации деятельности клубных формирований и проведения мероприятий.

Резервы роста эффективности источников финансирования учреждения:

- необходимо увеличить доходы, полученные от осуществления на платной основе иных видов деятельности путем расширения количества предоставляемых платных услуг;
- необходимо теснее работать с предпринимателями района в целях увеличения такого источника финансирования как безвозмездные поступления (спонсорская помощь).

Основными статьями расходов денежных средств в АУ «Поваровский культурный центр» являются:

- расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда
- расходы на услуги связи
- расходы на транспортные услуги
- расходы на коммунальные услуги
- расходы на оплату работ, услуг по содержанию имущества
- расходы на оплату прочих работ, услуг
- расходы на приобретение основных средств, материальных запасов
- прочие расходы

Анализ расходования денежных средств за 2018 – 2020 годы приведен в таблице 2.

Наибольшая доля в структуре расходов приходится на расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда — около 80%.

Как видно из таблицы 2 расходы АУ «Поваровский культурный центр» в 2019 году уменьшились на 7%, - за счет уменьшения расходов практически



по всем показателям. В 2020 году расходы увеличились на 11%, - также практически по всем показателям.

Увеличение расходов на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда в 2020 году обусловлены проведением мероприятий по повышению средней заработной платы работникам учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597.

В 2018 – 2020 годах отмечается уменьшение расходов на коммунальные услуги. Это связано с введением в учреждении рационального расходования энергетических ресурсов.

В 2020 году существенно выросли расходы на приобретение основных средств и материальных запасов (+166%) по причине укрепления материально-технической баз учреждения и создания доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Как видно, в исследуемом учреждении все полученные финансы полностью расходуются на достижение основной цели, что позволяет говорить о соблюдении предприятием баланса расходов и доходов.

Соответственно, деятельность учреждения ни прибыльна, ни убыточна, что обусловлено целью деятельности предприятия — удовлетворение культурных и социальных потребностей жителей городского поселения Поварово.

На прогнозный период Концепции целью финансовой политики учреждения является поддержание сбалансированности и разумного распределения расходов, а также, как задача минимум, - сохранение уровня внебюджетных доходов, а как задача максимум — их рост.

**Таблица 1. Анализ источников поступления финансовых средств**

Показатели	2018 г.	2019 г.			2020 г.		
	поступления, тыс.руб. ----- удельный вес, %	поступления, тыс.руб. ----- удельный вес, %	абсолют. т. измене ние, тыс. руб.	темпа роста , %	поступления, тыс.руб. ----- удельный вес, %	абсолют. т. измене ние, тыс. руб.	темпа роста , %
субсидия на выполнение муниципального задания	27030 ----- 91,5%	26343 ----- 94,3%	-687	-3%	30351 ----- 96,2%	+4008	+15%
субсидии на иные цели					597	+597	

					----- 1,9%		
доходы, полученные от оказания платных услуг	1255 ----- 4,3%	1108 ----- 4,0%	-147	-12%	539 ----- 1,7%	-569	-51%
доходы от предпринимательской и иных видов деятельности	1236 ----- 4,2%	439 ----- 1,6%	-797	-64%	60 ----- 0,2%	-379	-86%
добровольные взносы, пожертвования		54 ----- 0,2%	+54			-54	
<b>Всего</b>	<b>29521</b>	<b>27944</b>	<b>-1577</b>	<b>-5%</b>	<b>31547</b>	<b>+3603</b>	<b>+13 %</b>

**Таблица 2. Анализ состава и структуры расходов учреждения**

Показатели	2018 г.		2019 г.		2020 г.		
	расходы, тыс.руб. ----- удельный вес %	расходы, тыс.руб. ----- удельный вес %	абсолют. изменен.е, тыс.руб.	темпа роста, %	расходы, тыс.руб. ----- удельный вес %	абсолют. изменен.е, тыс.руб.	темпа роста, %
расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда	22145 ----- 75,9%	22029 ----- 81,6%	-116	-0,5%	22875 ----- 76,1%	+846	+4%
расходы на услуги связи	50 ----- 0,2%	65 ----- 0,2%	+15	+30%	66 ----- 0,2%	+1	+1,5 %
расходы на		4	+4			-4	

транспортные услуги		----- 0,01%					
расходы на коммунальные услуги	1527 ----- 5,2%	1336 ----- 4,9%	-191	- 12,5 %	1175 ----- 3,9%	-161	-12%
расходы на оплату работ, услуг по содержанию имущества	384 ----- 1,3%	367 ----- 1,4%	-17	-4%	383 ----- 1,3%	+16	+4%
расходы на оплату прочих работ, услуг	3058 ----- 10,5%	2192 ----- 8,1%	-866	-28%	2892 ----- 9,6%	+700	+32%
расходы на приобретение основных средств, материальных запасов	1969 ----- 6,8%	1003 ----- 3,7%	-966	-49%	2668 ----- 8,9%	+1665	+166 %
прочие расходы	25 ----- 0,1%	2 ----- 0,01%	-23	-92%	12 ----- 0,04%	+10	+500 %
<b>Всего</b>	<b>29158</b>	<b>26998</b>	<b>-2160</b>	<b>-7%</b>	<b>30071</b>	<b>+3073</b>	<b>+11 %</b>

### Цели и задачи Концепции.

Автономное учреждение городского округа Солнечногорск «Поваровский культурный центр» призвано создавать комфортную среду для творчества и самореализации жителей городского поселения Поварово, содействовать развитию творческих инициатив широких слоев населения, сохранению и распространению нематериального культурного наследия.

Для достижения цели Концепции необходимо решение следующих задач:

- обеспечение Учреждения квалифицированными кадрами, профессиональная подготовка сотрудников (повышение квалификации и переподготовке, переход на профессиональные стандарты);

- улучшение материально-технической базы Учреждения, обеспечение специальным современным оборудованием, техническими средствами;
- предоставление населению услуг на высоком уровне;
- создание доступности всех категорий и групп населения к культурно - досуговым продуктам Учреждения;
- расширение спектра предоставляемых населению культурно - досуговых услуг;
- развитие сферы платных услуг как дополнительного финансового источника;
- увеличение степени вовлеченности различных социальных групп в деятельность клубных формирований;
- развитие инновационной и проектной деятельности, внедрение современных форматов творческого досуга и просветительской работы;
- участие в проектах различного уровня, в том числе национальных проектах Российской Федерации, ведомственных проектах федеральных органов исполнительной власти и других проектах в сфере культуры;
- повышение эффективности просветительной деятельности среди всех слоев населения;
- создание условий для творческого развития подростков и молодежи, раскрытия их способностей, укрепления физического и психологического здоровья, посредством проведения культурно-массовых и социально-значимых и тематических мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни;
- повышение социальной активности населения, путем приобщения к различным видам творчества и досуга;
- поиск и внедрение новых форм работы, расширение спектра услуг
- рациональное использование площадей Культурного центра, формирование комфортного пространства для населения
- организация библиотечной деятельности на основе использования новейших информационных технологий;
- привлечение внебюджетных, спонсорских средств;

### **Механизм реализации Концепции**

Механизм реализации Концепции представляет собой комплекс мер:

- реализация проектного подхода в рамках проектов различного уровня, в том числе национальных проектов Российской Федерации, ведомственных проектов федеральных органов исполнительной власти и других ключевых проектов в сфере культуры;
- развитие проектной деятельности учреждения;
- выявление и продвижение молодых дарований среди участников творческих коллективов;
- обеспечение участия коллективов клубных формирований в фестивалях и конкурсах различного уровня;

- информационная и методическая поддержка любительских коллективов, пропагандирующих лучшие образцы народного художественного творчества;
- приобретение костюмов, декораций, современного сценического светового оборудования;
- проведение мероприятий по реализации программы «Доступная среда»;
- организация концертов, мастер-классов;
- повышение посещаемости, расширение сервисов для посетителей, обновление и развитие потенциала творческой деятельности, реализация новых современных проектов;
- создание благоприятной ландшафтной среды, благоустройство прилегающей территории Домов культуры, создание комфортных условий пребывания жителей городского поселения Поварово на внешней территории Домов культуры, организации интерактивных социокультурных мероприятий с использованием данной территории
- развитие социального партнерства;
- поддержка социально-незащищенных слоев населения (объединение инвалидов, пенсионеров);
- повышение квалификации сотрудников;
- развитие информационной системы (регулярное обновление информационных стендов, размещение афиш мероприятий, публикация анонса мероприятий в СМИ, трансляция рекламы о предстоящих мероприятиях в зоне ожидания во время работы учреждения).

### Маркетинговая стратегия развития

Профильные услуги		Дополнительные услуги	
бесплатные	платные	бесплатные	платные
дистанционное обслуживание читателей	электронные библиотечные услуги	квесты	развлекательные мероприятия на платной основе
выездные мероприятия		творческие вечера	
обслуживание на дому лиц с ограниченными возможностями здоровья		интеллектуальные мероприятия	реализация сувенирной продукции
буккроссинг		концерты клубы по интересам	
библиотечная продленка		акции	

Профильные услуги		Дополнительные услуги	
бесплатные	платные	бесплатные	платные
культурно-массовые мероприятия творческие вечера	разработка сценариев деятельность клубных формирований	мастер-классы на культурно-массовых праздниках	сдача помещений во временное пользование

интеллектуальные мероприятия  акции  деятельность клубных формирований	концерты  культурно-развлекательные программы  услуги звукорежиссера		сдача помещений в долгосрочную аренду  развлекательные мероприятия на платной основе  реализация сувенирной продукции  оформление праздников  прокат костюмов аренда аппаратуры
--	--	--	--

### PR-стратегия

1. Модернизация существующей системы информирования жителей.
2. Использование социальных сетей как канала коммуникаций.
3. Создание электронной базы для рассылок и приглашений на мероприятия.
4. Разработка и печать рекламно-информационных полиграфических материалов.
5. Перекрестное продвижение услуг и мероприятий во всех структурных подразделениях Культурного центра.
6. Для реализации стратегии развития необходимо расширение контактов с прессой, более насыщенное освещение деятельности Автономного учреждения во всех видах СМИ, более интенсивное наполнение сайта фото-и видеосюжетами о деятельности Автономного учреждения, расширение коммуникаций в социальных сетях.

### HR-программа

1. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки творческих и руководящих работников Учреждения.
2. Внедрение практики выплаты премий сотрудникам за развитие внебюджетной деятельности.
1. Разработка и внедрение системы мер для стимулирования деятельности творческих работников учреждения путём применения прогрессивных форм оплаты труда, ориентированной на результат, организации и проведения

конкурсов на присуждение денежного поощрения лучшим работникам, повышения роли нематериальных методов поощрения.

### Приносящая доход деятельность

1. Развитие государственно-частного партнерства
2. Выпуск рекламно-информационной полиграфической продукции об услугах Культурного центра
3. Необходимо проведение маркетинговых исследований и соц.опросов по дальнейшему выявлению востребованных у населения форм культурно-досуговой работы, по поиску актуальных методов и средств для повышения эффективности работы и расширения деятельности учреждения.
4. Необходимо применение технологий не только спонсорского, но и нематериального, нефинансового, общественного фандрайзинга путем выстраивания партнерских отношений и привлечения общественных организаций и прочих заинтересованных лиц.

### Приоритетные задачи по укреплению материально-технической базы

№ п/п	Наименование библиотеки	Адрес	Задачи и мероприятия	примечания
4	Дом культуры Поварово	ул.Клубная, д.1А	ремонт покрытия сцены; выполнение мероприятий по обеспечению доступности объекта; выполнение мероприятий по энергосбережению; ремонт отмостки здания; монтаж водосточной системы здания; монтаж пожарной лестницы со 2 этажа, размещение на фасаде здания информационного светового табло	При выделении целевого финансирования
5.	Дом культуры Геофизик	мкр. Поваровка д.23	выполнение мероприятий по обеспечению доступности объекта; выполнение мероприятий по энергосбережению, приобретение театральных костюмов	При выделении целевого финансирования

### Принципы работы

В своей деятельности АУ «Поваровский культурный центр» и его коллектив руководствуются базисными принципами государственной культурной политики:

- открытости, что позволяет выстраивать взаимоотношения с другими субъектами клубной практики, знакомиться с лучшими традиционными и инновационными формами и технологиями управления других видов культурной деятельности при равнодоступности услуг и предложений клубными учреждениями для каждого человека;

- преемственности, которая обеспечивает сохранение, развитие и распространение лучших образцов нематериального культурного наследия и их передачу последующим поколениям;

- государственно-общественного соуправления социально-культурными процессами – формирует механизмы координации деятельности учреждения через партнёрские отношения государства, общества и бизнеса в области культурно-досуговой деятельности;

- инновационности которая позволяет обеспечивать переход на более эффективные способы управления процессом деятельности, внедрение современных методов менеджмента и маркетинга в осуществлении реализуемых социально-культурных проектов;

- погружения в атмосферу культуры через достижение целей формирования благоприятной, комфортной внутренней среды Домов культуры и библиотек с помощью современных средств дизайна, выставочных, аудио, медиа-информационных технологий;

- межведомственного сотрудничества, которое обеспечивает объединение ресурсов (человеческих, финансовых, информационных, материально-технических, организационных, др.) государственной, муниципальной исполнительной, законодательной власти, для решения единых целей, задач, интересов, способствующих повышению качества культурно-досуговой деятельности учреждения;

- социального партнерства, которое обеспечивает добровольное взаимодействие представителей власти, бизнеса и общественности на основании выявленных, согласованных обоюдных интересов;

- всеобщей доступности, позволяющий предоставление услуг с учетом следующих критериев: а) наличие оптимальной ценовой политики, приемлемой для большинства проживающих на данной территории в соответствии с существующими финансово-экономическими условиями, нормативно-правовыми актами, б) содержательного компонента услуг адекватного возрастному, жизненному опыту и нравственному цензу конкретного потребителя, в) наличие развитой инфраструктуры для свободного передвижения к месту получения данной услуги, г) созданные комфортной среды для творческой деятельности;

- плюрализма – учитывать возможности, потребности и интересы всех культурных и субкультурных групп через толерантное сотрудничество с различными представителями социальных, национальных, религиозных, информационных групп общества независимо от их возрастного и гендерного состава.



## **Ожидаемый результат**

Реализация данной Концепции позволит значительно повысить эффективность работы учреждения, а именно:

- в полной мере раскрыть потенциал Домов культуры и библиотек как культурно-досуговых центров с привлекательным обликом для посетителей всех возрастных и социальных групп, сделав их центрами притяжения, пробудить общественную активность и дать импульс для развития у них интереса к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни;

- создаст эффективную систему культурно-досугового обслуживания населения, направленную на развитие и совершенствование творческих способностей людей и организацию межличностного общения;

- поможет внедрить в деятельность Учреждения новые формы работы и современные технологии;

- повысит качество предоставления услуг для всех категорий и групп населения, поможет пробудить общественную активность и развивать в них интерес к культурно - досуговым продуктам, здоровому образу жизни и самореализации, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики.

- расширит спектр платных услуг, позволит сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития;

- увеличится количество выездных творческих программ для обслуживания населения, тем самым, увеличится количество новых посетителей;

- произойдет укрепление материально-технической (монтаж современного светового оборудования на сцене, офисная компьютерная техника, проекционный экран), что даст возможность предоставления качественных услуг населению с современной технической площадкой;

- создаст имидж учреждения, как культурного центра новой формации, где можно заняться чем-то интересным, полезным, развивающим или просто провести свое свободное время, отдохнуть, пообщаться с друзьями;

- позволит вовлечь как можно больше жителей городского поселения Поварово в современные культурные практики, новые культурно-досуговые формы проведения свободного времени;

- создаст равные возможности для доступа жителей поселения к культурно-досуговым услугам;

В результате реализации данной стратегии развития в общественном сознании должен сформироваться обновленный образ Домов культуры, библиотек, входящих в состав Автономного учреждения «Поваровский культурный центр», отвечающий нашему слогану: «К нам приходят за настроением!».

## **Сильные и слабые стороны Учреждения**

### Сильные стороны:

1. Многофункциональность Учреждения (осуществление клубной и библиотечной деятельности, проведение культурно-массовых мероприятий, методическое сопровождение мероприятий).
2. Учреждение располагает большим опытом и потенциалом для развития (в том числе, нестационарных форм культурного обслуживания населения на открытых площадках). Для этого у Учреждения есть выездной комплект звукотехнического оборудования, сборно-разборная сцена, надувной навес.
3. Творческо-художественный потенциал. Наличие профессиональных самодеятельных исполнителей. Развитая система преемственности традиций народной культуры и коллективов.
4. Возможность реализации значимых для жителей округа социально-культурных проектов, поддержки лучших творческих коллективов и солистов.

### Слабые стороны:

1. Помещения домов культуры, находящиеся в оперативном управлении у АУ «Поваровский культурный центр», имеют не достаточную материально-техническую базу для ведения социокультурной работы на соответствующем современном уровне стандартов и норм культурно-досугового обслуживания населения. Дома культуры слабо оснащены современным оборудованием, что не позволяет внедрять в культурно-досуговую деятельность современные социально-культурные технологии.
2. Часть сотрудников не имеют профессионального образования в области культуры и искусства.
3. Недостаточная загруженность помещений Домов культуры в утренние часы и выходные дни.
4. Недостаточное финансирование.

Комплекс перечисленных выше проблем сдерживает развитие Культурного центра в намеченных целях, и требует решения ряда задач, обеспечивающих эффективное развитие.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Автономное учреждение городского округа Солнечногорск «Поваровский культурный центр» - центральное культурно-досуговое учреждение городского поселения Поварово, ориентированное на оказание полного спектра досуговых услуг для населения. Наличие двух зданий и прилегающих к ним территорий, многогранной сети структурных подразделений позволяют Культурному центру развивать творческую деятельность по всем заявленным направлениям, а также рассматривать расширение услуг для населения.

Утверждаю:

Директор

АУ «Поваровский культурный центр»



В.Г. Скороходова



**Отчет о реализации «Концепции развития Автономного учреждения  
городского округа Солнечногорск «Поваровский культурный центр»**

**за 9 месяцев 2022 года**

### **Мероприятия, направленные на реализацию Концепции:**

1. Расширение спектра предоставляемых населению культурно - досуговых услуг:
  - в 3 квартале 2022 года начал осуществляться проект «Предания бабушкиного сундука»;
  - в 3 квартале 2022 года открылась игровая комната для проведения детских праздников «Территория игры»;
2. Развитие инновационной и проектной деятельности, внедрение современных форматов творческого досуга и просветительской работы:
  - в 1 квартале 2022 года началась работа по реализации проекта «Интерактивная комната «Территория сказки»;
3. В 4 квартале 2021 года вокальный коллективу «Мелодия» Дома культуры Поварово (руководитель Черноусова И.В.), было присвоено звание «Образцовый».

### **Приносящая доход деятельность**

Развитие сферы платных услуг как дополнительного финансового источника:

- за 9 месяцев 2022 года было проведено 7 культурно-массовых мероприятий на платной основе, в том числе, мастер классы по направлениям декоративно-прикладного творчества для всех возрастных категорий населения;
- сдача в аренду помещений и части помещений;
- проведение занятий на платной основе;

Общий доход Учреждения от мероприятий за 9 месяцев 2022 года составил 414,8 тыс. руб.

### **Мероприятия, направленные на улучшение материально-технической базы**

1. В 2022 году Учреждение приобретено:

- панно кривое зеркало;
- лестничный гусеничный подъемник;
- беспроводная система вызова помощника.

## **PR-стратегия**

Для реализации стратегии развития коммуникаций в социальных сетях проводилось интенсивное наполнение сайта и социальных сетей Учреждения пресс релизами, пост релизами, видеосоужетами о деятельности Автономного учреждения. Для привлечения новых посетителей Учреждения в социальных сетях проводились различные онлайн флэшмобы, конкурсы, фестивали, челленджи.

## **HR-программа**

1. В 2022 году повышение квалификации прошли 9 сотрудников учреждения в рамках Федерального проекта «Творческие люди».
2. За развитие внебюджетной деятельности, организацию работы клубных формирований и мероприятий на платной основе один раз в квартал сотрудникам учреждения выплачивается премия.

## **Пути развития культурного центра. Развитие обслуживания населения**

Велась работа по информированию пользователей о ресурсах и услугах Культурного центра, повышению комфортности общения за счет внедрения современного этикета общения с пользователями и посетителями. Продолжилась работа по развитию демократичной атмосферы и творческой среды, открытой для всех групп посетителей — вне зависимости от возраста и уровня достатка.

## **Развитие территорий Культурного центра**

Продолжилась работа по внедрению в деятельность Культурного центра изменений по критериям: комфорт (комфортные зоны для посетителей); интерьеры (удобное и продуманное расположение посадочных мест, зон ожидания и т.п.); создание благоприятной ландшафтной среды - благоустройство прилегающей территории Домов культуры с использованием технологий ландшафтного дизайна, включающих арт-элементы, зеленые насаждения, современные технические элементы, создающие комфортные условия пребывания жителей городского поселения Поварово на внешней территории Домов культуры, организации интерактивных социокультурных мероприятий с использованием данной территории.